

東法連ニュース

2018年
(平成30年)
3月号
第385号

一般社団法人 東京法人会連合会 © 〒160-0002 東京都新宿区四谷坂町5番6号 全法連会館3階

TEL 03-3357-0771 (代) URL : http://www.tohoren.or.jp Mail : info@tohoren.or.jp



平成30年度事業計画等を審議する税制税務委員会

平成30年度事業計画では、「平成31年度税制改正要望のとりまとめ」、「税関連研修の充実」等を掲げている。また、「税制改正等への対応」として、税関連コンテンツの充実に注力す

会会長）が、2月13日全法連会館で開催され、平成30年度の税制税務関連の事業計画等について審議し



あいさつする青柳晴久委員長

平成29年度第3回税制税務委員会（青柳晴久委員長・四谷法人

平成30年度事業計画等を審議 税制改正要望「たたき台」を作成 税制税務委員会

税制税務委員会

としており、「税制改正大綱の概要」や「法人会の税制改正に関する提言」についての会報用版下を提供する。さらに、国税庁、東京都の税に関する広報物等を、各単位数に周知することに努めるとしている。

「税関連研修の充実」では、税制講演会等税関係に的を絞った研修会・セミナー等を企画実施するほか、単位数単独では実

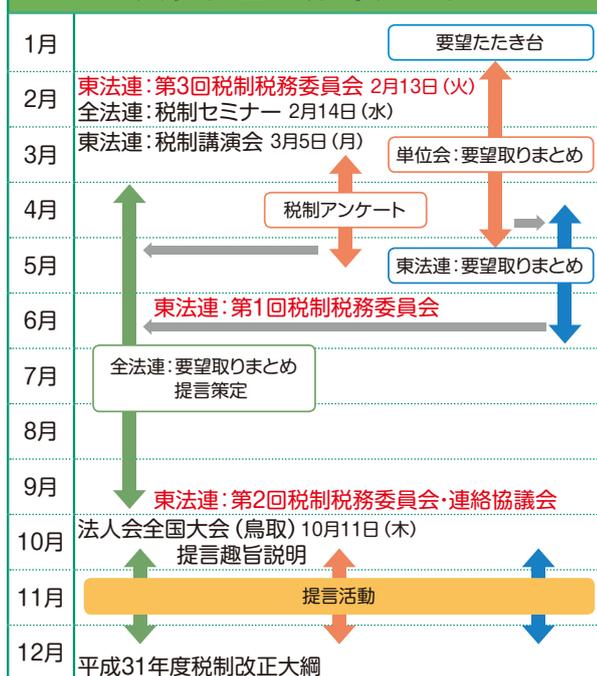
施が困難と思われる新たな研修会の開催について検討する。

平成31年度税制改正要望のとりまとめにあたっては、東法連事務局が作成した「たたき台」が示され、これを基に各単位数において議論を行

全法連要望とりまとめまでのスケジュールは別掲のとおり。

い、加筆修正して単位数案をとりまとめると、単位数の状況にあわせて活用してもらうこととしている。単位数では「たたき台」や全法連アンケート等を適宜活用し、要望事項をとりまとめ、5月中旬までに東法連あて提出する。東法連ではアンケート集計結果、単位数からの要望事項等をもとに6月開催予定の税制税務委員会にて平成31年度東法連要望事項案を作成する。その後、東法連理事の承認を得た上で全法連あて提出する。

スケジュールイメージ





会員紹介制度の活用等について審議する特別委員会

「法人会活動についてアンケート集計結果」及び「地域を超えた会員紹介制度の活用」について審議した。

「法人会活動についてアンケート」は、法人会の存在意義を再確認するため、「なぜ会員でいるのか」など会員の声をとりまとめ



あいさつする
柳田道康委員長

委員長・渋谷法人会会長)を、1月29日、全法連会館で開催し、「法人会活動についてアンケート集計結果」及び「地域を超えた会員紹介制度の活用」について審議した。

委員長・渋谷法人会会長)を、1月29日、全法連会館で開催し、「法人会活動についてアンケート集計結果」及び「地域を超えた会員紹介制度の活用」について審議した。

法人会活動アンケート集計結果 地域を超えた会員紹介制度の活用を審議

組織拡大強化特別委員会

東法連は、

第10回組織

拡大強化特

別委員会

(柳田道康

る目的で行った。平成29年9月から10月にかけて単位会の役員を対象に行い、3

43件の回答があった。

集計結果によると、加入のきっかけについては、「先代から加入」と「知り合いの勧誘」がそれぞれ

全回答の30%を占めている。「取引先」や「地域の方」の勧誘も含めると「勧誘」が43%を占める。

一方、税務知識等のメリットを理由とした回答は少数派であった。「法人会に加入して良かった」と、続けている理由については、55%が「地域との交流」と回答している。「異業種間交流」や「先輩経営者からの助言」などの回答も多く、経営者間の人的交流に魅力を感じている会員が多いことが読み取れる。

「地域を超えた会員紹介制度」は、他の単位会への紹介が入会へ結びついた場合の報奨を定めた制度であり、平成14年から導入されているが、十分に浸透しているとは言えない状況である。単位会相互の紹介活動の活性化は、結果として各会の会員増強につながると考え、今回、改めて制度の周知と紹介活動の活性化を目的として、期間を定めて一斉勧奨活動を行うことを検討した。これについては、内容を総務組織委員会にも報告し、検討することになった。

平成30年度事業計画等を審議 単位会の広報活動について意見交換

広報委員会



あいさつする
渡邊省吾委員長

平成29年度第2回広報委員会(渡邊省吾委員長・江

平成30年度事業計画では、「法人会の知名度の向上、会員への会活動の周知、会員増強のための広報活動の充実」とともに、「一般に対する



平成30年度事業計画案を審議する広報委員会

東西法人会会長)が、2月5日全法連会館で開催され、平成30年度事業計画等について審議するとともに、単位会の広報活動について意見交換を行なった。

の税の啓発活動をはじめとする

具体的 な事業としては、30年度も引き続き「税を考える週間」や「確定申告期」にJR電車内広告などのメディアを活用した広報やe-Taxなどのポスターの作成、パブリシティ活動などを行う。

各会の会報作成は表紙に注力

また、委員が所属する単位会の会報を持ち寄って、単位会の広報活動について意見交換を行った。会報作成に当たっては、新公益法人制度移行に伴い、飲食店やレシピを紹介するなど、非会員も楽

各ブロック代表青年部会が 租税教育活動事例発表

東法連青年部会全体連絡会議



あいさつする金井由光
東法連青連協会長



あいさつする飯野光彦
東法連青年部会担当副会長



事例発表を熱心に聴く参加者



模擬税金教室を実演する全力少女R

の代表による租税教育活動事例発表が行われた。代表は、京橋、麻布、

大田区の大森、雪谷、蒲

東法連青年部会連絡

協議会は、

2月15日、

全体連絡会

議をヒルト

ン東京(新

宿)で開催

し、各单位

会の青年部

会

会長ら約400名が出席した。

連絡会議は、金井由光会長(芝

法人会理事)、飯野光彦顧問(東

法連副会長・北沢法人会会長)の

挨拶で開会。続いて、各ブロック

た立川法人会青年部会の事例発表があった。

品川法人会は、改めて高知大会

での発表内容と受賞までの道のり

を報告するとともに、次回開催の

岐阜大会のPRも行った。

立川法人会は、自会が開発した

「立川モデル」と称する租税教室

ツールとノウハウが全国の法人会

に採用されており、その普及のた

め出張研修を行っている旨の発表

があった。

芝税務署広報大使

「全力少女R」が模擬租税教室

事例発表後は、女性アイドルグ

ループ「全力少女R」による模擬

租税教室が披露された。また、教

わる年代でもある自分たちが、教

える立場に立たされ悩みながら奮

闘する姿もDVDで放映された。

同グループは、「全心全力体当

たり」がコンセプトの8人組女性

アイドルグループで、芝法人会の

「スペシャルサポーター」として、

租税教育活動や税務広報活動に協

力している。また、東法連青連協

が昨年11月の「税を考える週間」

しめる記事にも力を入れていて、会

が複数あった。公的施設などに置

いてもらいやすいように、A4判

からA5判に変更したところもあ

った。また、見てもらうことが大

事であるため、各会とも表紙に力

を入れており、プロの写真家や画

家の作品を採用したり、浮世絵を

シリーズ化している会もあった。

ビニールの封筒にし、まず表紙を

見てもらう工夫をしている会も多

かった。

にも参加

している。

この日、

同グルー

プは芝税

務署にお

いて、同

署の広報

大使に任

命され、

佐藤純夫

署長から

委嘱状が

手渡され

「東京都子どもを受動喫煙から守る条例」は 平成30年4月1日から施行します。

たばこの煙は、周囲の人の健康に悪影響を及ぼすことが明らかとなつてきました。とりわけ子どもは、受動喫煙による健康への影響が大きく、自らの意思で受動喫煙を避けることが困難です。いかなる場所でも、子どもに受動喫煙をさせることのないように努めましょう。

条例の全文、その他受動喫煙対策に関する内容を以下のホームページに掲載しています。

子どもを受動喫煙から守ろう!

とうきょう健康ステーション 検索

東京都福祉保健局

「ふやそう2万社GOGOキャンペーン」に貢献した
受託会社機関長等に感謝状等を贈呈



田中光史専務理事から
感謝状を受け取る大同生命藤野和敬氏



受賞者と受託会社幹部が出席した感謝状贈呈式

東法連は、1月26日、全法連会館において、平成29年度受託会社機関長等を対象とした感謝状贈呈式を行った。贈呈式では、福利厚生制度の推進に顕著な成果を挙げ、法人会の「ふやそう2万社GOGOキャンペーン」に貢献した受託会社の機関長、営業課長等に感謝状と記念品を贈呈した。

当日は、受賞者に加え、大同生命、AIG、アフラックの受託会社3社の幹部らが出席した。感謝状の贈呈は、マイスタ
ター制度と並んで「ふやそう2万社GOGOキャンペーン」推進策の一つである。受託会社の推進員や代理店等のまとめ役で単位の直接の担当でもある機関長、営業課長等を対象にすることで、より現場に近いサイドのモチベーションアップと、推進方法の創意工夫などによるさらなる成果を期待している。

受託会社機関長等感謝状受賞者

(敬称略)

大同生命保険株式会社 (機関長)
平成29年4月～12月末実績(年間目標を期間按分)
目標達成上位5名

<新契約保障金額部門>

東京支社 第三営業課 藤野 和敬	渋谷支社 第二営業課 庄司 泰広
新宿支社 第二営業課 赤土 光司	池袋支社 第三営業課 須田 潤
新宿支社 第四営業課 諸永 昇	多摩支社 第一営業課 太田 聡
多摩支社 東村山営業所 上大谷真幸	

<新規加入企業部門>

多摩支社 町田営業所 井上 貴裕	新宿支社 第二営業課 赤土 光司
新宿支社 第四営業課 諸永 昇	

AIG損害保険株式会社 (ソリシター)

平成29年4月～12月末実績(年間目標を期間按分)
ビジネスガード年換算保険料目標達成率の上位10名(達成率100%以上)

東京第三プロチャネル営業部 金子 秀和	東京第三プロチャネル営業部 伊藤 友彦
東京第三プロチャネル営業部 竹林千愛里	東京第三プロチャネル営業部 勝山 淳一
東京第三プロチャネル営業部 小野 和之	東京第三プロチャネル営業部 棚田 孝
東京キャリアエージェント営業部 佐々木貴哉	西東京営業支店 宇佐 望月
西東京営業支店 島田 豊	西東京営業支店 松村 優二

アフラック (単位会担当者)

平成29年1月～12月末実績
担当する単位会の共有目標合計値の達成率上位5名(達成率100%以上)

東京第二支社 中村 友紀	東京第三支社 瀬尾乃里子
東京第一支社 山浦 義高	東京第一支社 江尻 佳奈
東京第一支社 石飛 忠士	

推進員の使命は経営者のリスクを管理し経営に専念してもらうこと
受賞基準には23名が該当し、出席した18名が、東法連の田中光史専務理事から感謝状と記念品を受け取った。感謝状贈呈後、受賞者を代表して、大同生命東京支社第三営業課の藤野和敬氏のあいさつがあり、「今年度のスタートに当たって、推進員には就労不能分野の推進を強化しようと話した。担当している加入者の7割は死

亡保障しか準備していない。担当するお客様が就労不能になり保険金が出なかった場合は説明のしようがない。我々の使命は経営者のリスクを管理させていただいて事業に専念していただくことであると話した。推進員ひとりひとりが徐々に理解してくれて成果を挙げ今回の受賞につながった。これからも会員に信頼される推進員を育てて実績を挙げて行きたい。」と話した。